

階層	人材育成像 (役割・期待)	強化項目	階層別研修	テーマ別研修		
				基礎知識 強化	個別知識・ スキル強化	グローバルスキル強化・ 異文化強化
役員	企業の代表・ 経営責任者として 自社のビジョン 戦略を明示	経営力 ビジョン設定 戦略遂行	● 新任役員研修			
管理職	事業・人・環境の 最適管理・ 変革の推進	組織 マネジメント (仕事・人) 戦略思考	● マネジメント基本研修 ● 人・組織の活性化研修 ● シナリオプランニング研修			
中堅 (8-10年目)	メインプレーヤー・ 組織の中核として、 業績貢献と 影響力の発揮	業績達成推進 リーダーシップ	(人・組織の活性化研修) ● 次世代ビジネスリーダー 研修 ● 指導社員研修	ビジネス プロフェッショナル コース	語学 レッスン	赴任前研修 ・基礎情報 ・異文化 マネジメント
中堅 (事務・専門職)	卓越した専門性と 影響力の発揮による 組織運営への貢献	チャレンジ 対人影響 コミュニケーション	● 事務職・専門職 パワーアップ研修	<分野> ・セルフマネジメント ・ビジネスへの感度 ・ビジネススキル ・マネジメント ・PCスキル ・資格 ・コミュニケーション	語学試験	短期語学 派遣 ・英語 ・中国語 コミュニケーション
若手社員 (3-5年目)	プレーヤー・組織の 中核に向けた 意識転換、 仕事の質向上	自律キャリア 論理思考 課題設定・解決	● 若手ステップアップ研修	基礎コース ・ヒューマン スキル ・貿易実務 ・実務法務 ・経理財務		
新入社員	社会人・組織員として の基礎を築き、 自立・自律し 業務を遂行	ビジネスマインド・ スキル	● 新入社員研修 ● 指導社員研修			
内定者	入社前の基礎 スキル固め	ビジネスマインド・ スキル	● e-learning・通信講座 (PC・経理・英語)			